

งาน/โครงการ	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางนลินภัทร์ อีระวรรณสาร และคณะ
สอดคล้องกับมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ 2
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดด่านสำโรง
ลักษณะของโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 พฤษภาคม 2560 - 30 เมษายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลมีความสำคัญอย่างยิ่งในการจัดการศึกษาในปัจจุบัน โรงเรียนที่มีคุณภาพควรมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงาน จะส่งผลอย่างยิ่งต่อการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นผลที่เกิดกับนักเรียนเป็นสำคัญ ถ้าบุคลากรของโรงเรียนมีกำลังใจที่ดี งานที่เกิดขึ้นก็จะเกิดประสิทธิภาพส่งผลให้การพัฒนาศึกษาของโรงเรียนดำเนินไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด จึงเห็นควรให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของโรงเรียนอย่างทั่วถึง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนัก มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานร่วมกัน
2. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรให้พร้อมที่จะรับผิดชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ผลผลิต)

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสวัสดิการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง คิดเป็นร้อยละ 80

3.2 เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)

1. บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพและภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง
2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจพร้อมที่จะรับผิดชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. งานและขั้นตอนในการดำเนินงาน

4.1 กิจกรรมที่สำคัญ

- 4.1.1 กิจกรรมวันเกิด
- 4.1.2 กิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ
- 4.1.3 กิจกรรมวันย้าย
- 4.1.4 กิจกรรมวันแสดงความยินดี
- 4.1.5 กิจกรรมวันเยี่ยมเยียน

4.2 ปฏิทินการปฏิบัติงาน

รายการ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ปี 2560									ปี 2561			
	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	→												ผู้อำนวยการ
2. ประชุมคณะกรรมการ	→												นางนลินภัทร์
3. ดำเนินงานตามโครงการ													นางนลินภัทร์
3.1 วันเกิด	→										→		นางนลินภัทร์
3.2 วันเกษียณอายุราชการ	→										→		นางนลินภัทร์
3.3 วันย้าย	→										→		นางนลินภัทร์
3.4 วันแสดงความยินดี	→										→		นางนลินภัทร์
3.5 วันเยี่ยมเยียน	→										→		นางนลินภัทร์
4. นิเทศ ติดตาม กำกับ											→		นางนลินภัทร์
5. ประเมินผล											→		นางนลินภัทร์
6. รายงานผล											→		นางนลินภัทร์

5. งบประมาณ

5.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ

1) เงินอุดหนุนรายหัว	125,000 บาท
2) เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	- บาท
3) เงินรายได้สถานศึกษา	- บาท
4) เงินสนับสนุนจากท้องถิ่น	- บาท
5) เงินบริจาค/อื่นๆ	- บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับ	125,000 บาท

5.2 รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	เงินอุดหนุนรายหัว				เงินรายได้สถานศึกษา			
		ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	อื่นๆ	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	อื่นๆ
1	วันเกิด			10,000					
2	วันเกษียณอายุ ราชการ			80,000					
3	วันย้าย			20,000					
4	วันแสดงความยินดี			5,000					
5	วันเยี่ยมเยียน			10,000					
รวม				125,000					

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดด่านสำโรง

7. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.	ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สอบถาม	แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรในโรงเรียนมีความรักสามัคคีกัน

9. คณะกรรมการโครงการ

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1. นางนิรติกา สรรวมสุข | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 2. นางนลินภัทร์ อีระวรรณสาร | หัวหน้าโครงการ |
| 3. ประธานสายชั้นทุกสายชั้น | กรรมการ |
| 4. คณะครูและบุคลากรทุกคน | กรรมการ |
| 5. นางสาวพรรณประภา สมบัติ | กรรมการและเลขานุการ |

(ลงชื่อ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางนลินภัทร์ อีระวรรณสาร)

ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพล นุชอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดด่านสำโรง

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายโอฬาร กิจเลิศไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน