

งาน/โครงการ	โครงการจัดจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพรรณประภา สมบัติ และคณะ
สอดคล้องกับมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ 2
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดด่านสำโรง
ลักษณะของโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 พฤษภาคม 2560 - 30 เมษายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนวัดด่านสำโรงเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ ได้ดูแลรับผิดชอบจัดการศึกษาตั้งแต่ชั้นปฐมวัย ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีนักเรียนจำนวน 1,473 คน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 84 คน ปัจจุบันโรงเรียนวัดด่านสำโรงมีการจัดชั้นเรียนทั้งสิ้น 46 ห้องเรียน อีกทั้งยังเป็นโรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนรวม (Inclusive School) โดยเป็นศูนย์ต้นแบบการจัดการศึกษาเด็กพิเศษทุกประเภท มีนักเรียนพิเศษจำนวน 95 คน กระทรวงศึกษาธิการกำหนดอัตราส่วน ครู 1 คน : นักเรียนพิเศษ 4 คน หากเป็นไปตามกฎหมายจะต้องมีครูดูแลนักเรียนพิเศษ ถึง 23 คน การจัดการศึกษาระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ตามสัดส่วนครู : นักเรียน ครู 1 คน : นักเรียน 30 คน ในปีการศึกษา 2560 จะมีข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ จำนวน 2 คน ทำให้อัตรากำลังครูของโรงเรียนวัดด่านสำโรงลดลง มีผลกระทบต้อัตรากำลังครูมาก จึงต้องจัดจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่ขาด จำนวน 10 อัตรา เพื่อมาแก้ปัญหาและเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. ผู้เรียนปฐมวัยมีครูผู้ดูแลและพัฒนารเรียนอย่างมีคุณภาพ
2. ผู้เรียนพิเศษเรียนรวมมีครูและบุคลากรดูแลอย่างใกล้ชิดและมีการพัฒนาที่ดีขึ้นตามลำดับ
3. ผู้เรียนประถมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ผลผลิต)

โรงเรียนมีอัตรากำลังครูทดแทนครูที่เกษียณอายุราชการและเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

3.2 ด้านคุณภาพ ผลลัพธ์

1. นักเรียนระดับปฐมวัยและนักเรียนประถมศึกษา มีครูผู้สอนตามอัตราส่วนครูปฐมวัย ๑ คน : นักเรียน ๒๕ คน และครูประถมศึกษา ๑ คน : นักเรียน ๓๐ คน
2. โรงเรียนมีครูเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
3. โรงเรียนจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

4. งานและขั้นตอนในการดำเนินงาน

4.1 กิจกรรมที่สำคัญ

4.1.1 การจัดจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

4.2 ปฏิทินการปฏิบัติงาน

รายการ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ปี 2560									ปี 2561			
	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	→												ผู้อำนวยการ
2. ประชุมคณะกรรมการ	→												นางสาวพรรณประภา
3. ดำเนินงานตามโครงการ		→											นางสาวพรรณประภา
3.1 จัดจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่ขาดแคลน		→											นางสาวพรรณประภา
4. นิเทศ ติดตาม กำกับ											→		นางสาวพรรณประภา
5. ประเมินผล											→		นางสาวพรรณประภา
6. รายงานผล											→		นางสาวพรรณประภา

5. งบประมาณ

5.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ

1) เงินอุดหนุนรายหัว	151,200	บาท
2) เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	บาท
3) เงินรายได้สถานศึกษา	1,890,000	บาท
4) เงินสนับสนุนจากท้องถิ่น	-	บาท
5) เงินบริจาค/อื่นๆ	-	บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับ	2,041,200	บาท

5.2 รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	เงินอุดหนุนรายหัว				เงินรายได้สถานศึกษา			
		ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	อื่นๆ	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	อื่นๆ
1	จัดจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรากำลัง ที่ขาดแคลน	12,600x12				15,750x12			
รวม		151,200				1,890,000			

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดด่านสำโรง

7. การวัดประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.	โรงเรียนมีอัตรากำลังครูเพียงพอตามตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	สอบถาม	แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีจำนวนครูเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและห้องเรียน
2. โรงเรียนมีครูเพียงพอดูแลให้การพัฒนาผู้เรียนได้เหมาะสม
3. นักเรียนปฐมวัยและนักเรียนพิเศษได้รับการดูแลเอาใจใส่และมีพัฒนาการที่ดีตามลำดับ

9. คณะกรรมการโครงการ

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1. นางนิรติกาล ส้ารวมสุข | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 2. นางสาวพรรณประภา สมบัติ | หัวหน้าโครงการ |
| 3. ประธานสายชั้นทุกสายชั้น | กรรมการ |
| 4. คณะครูและบุคลากรทุกคน | กรรมการ |
| 5. นางสาววัชรียา ขาติหระคุณ | กรรมการและเลขานุการ |

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพรรณประภา สมบัติ)
ครู

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพล นุชอุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดด่านสำโรง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายโอฬาร กิจเลิศไพโรจน์)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน